

2020 年度

四川信息职业技术学院

单位决算

目录

公开时间：2021年9月5日

第一部分 单位概况	4
一、职能简介.....	4
二、2020年重点工作完成情况.....	4
三、机构设置情况.....	14
第二部分 2020年度部门决算情况说明	14
一、收入支出决算总体情况说明.....	14
二、收入决算情况说明.....	15
三、支出决算情况说明.....	15
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	16
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	17
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	19
七“三公”经费财政拨款支出决算情况说明.....	20
八、政府性基金预算支出决算情况说明.....	20
九、国有资本经营预算支出决算情况说明.....	20
十、其他重要事项的情况说明.....	20
第三部分 名词解释	30
第四部分 附件	32
第五部分 附表	52
一、收入支出决算总表.....	52
二、收入决算表.....	52
三、支出决算表.....	52
四、财政拨款收入支出决算总表.....	52
五、财政拨款支出决算明细表.....	52
六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	52
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	52
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	52
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....	52
十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....	52
十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	52

十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....	52
十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....	52
十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	52

第一部分 单位概况

一、职能简介

四川信息职业技术学院是经四川省人民政府批准、教育部备案的全省唯一一所电子信息类公办高等职业院校，隶属于四川省经济和信息化厅，始建于1976年，是四川省示范性高职院校。学院设有机电工程系、电子工程系、信息工程系、经济与管理系、电气工程系、数字艺术系、汽车工程系、基础教育部、成人（继续）教育部、思想政治理论教学部10个教学单位；设有党政办公室、党委宣传统战部、党委组织部、党委学生工作部、质量评估与目标管理处、人事处、纪检监察与审计处、国际交流与合作处、院团委、院工会/离退休处、教务处、计划财务处、招生就业处、国有资产与后勤管理处、招标采购管理处、保卫处、科技产业处17个部门，主要承担电子信息、制造加工等专科层次职业技术学历教育、继续教育，开设应用电子技术、软件技术、数控技术等39个高职专业；工业专业技术开发和培训。

二、2020年重点工作完成情况

（一）党建和思想政治工作

1. 加强党的政治建设。始终坚持把政治建设摆在首位，

加强党对学院各项工作的全面领导，不断丰富和完善“四五五”党建模式，形成落实党的领导纵到底、横到边、全覆盖的党建工作格局，以高标准党的建设推动学院高质量发展；制定《学院党建工作要点》，召开全面从严治党工作会，抓好工作部署，压紧压实各级责任。建立党委会、院长办公会、党政务虚会“2+1”校级核心治理体系和党总支会、党政联席会院系治理体系。健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的制度体系，完善“有研究、有计划、有部署、有落实、有考核”的“五有”工作机制。

2. 加强思想理论学习。坚持不懈强化理论武装，以中心组学习为引领，不断拓展学习载体，创新学习形式，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会、省委十一届八次全会精神及《习近平谈治国理政》第三卷专题学习；继续抓好“学习强国”学习活动，全面贯彻实施好学院《关于开展“四史”学习教育的工作方案》，以师生喜闻乐见的方式开展“四史”学习教育活动。

3. 加强基层组织建设。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，优化基层党组织设置，完成党总支、党支部的换届工作，构建完善党委、党总支、党支部三级党建体系；实施“固本强基”“双育提能”“品牌铸造”“先锋模范”“群团纽带”工程，深入开展示范创建和质量创优，推选表彰宣传一批先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务干

部，培育一批基层党建优秀案例，创建省级示范和质量创优项目 1 个；推进党支部标准化规范化达标建设，推进基层党建重点任务、基本任务落实落地，整顿软弱涣散基层党组织，做好建党 100 周年系列庆祝活动；加强院系两级党校管理，加强党员教育培训和发展党员教育培训，规范做好发展党员和党组织关系转接；从严落实严格组织生活基本制度，组织开展好专题民主生活会和组织生活会，确保党的组织生活严肃认真。

4. 加强干部教育培养。继续实施“双育提能”工程，加强党性教育和提能培训，举办党务干部党性修养教育培训班和干部队伍管理创新能力研修班，提高党员干部政治理论水平和党建工作的能力；认真落实有关干部选拔任用各项规章制度，加快培养党内、党外后备干部，常态化推进中层干部轮岗交流。

5. 巩固脱贫攻坚成果。接续推进全面小康与乡村振兴有效衔接、平稳转型，奋力谱写高职院校服务脱贫攻坚“高校样板”。

6. 加强党风廉政建设。继续做好学院党风廉政建设和反腐败工作，制定年度党风廉政要点，召开党风廉政工作会，强化责任意识，进一步压实主体责任；进一步梳理岗位廉政风险，抓好重点人、重点事、关键处监督，选优配强基层党组织纪检干部，加强培训，提能增效；进一步加大廉政教育

力度，打造廉政文化品牌。

7. 加强意识形态工作。构建“三个五”意识形态工作体系，把牢“三权”，确保学院始终成为维护主流意识形态的坚强阵地。制定《意识形态工作责任制督查办法》，提升意识形态工作监督考核的针对性、指导性和实效性，使督查考核真正成为促进工作、提升效能、落细落实意识形态工作责任制的手段。进一步加强对教材、教辅的把关审查，进一步完善抵御和防范校园传教渗透的工作机制，不断强化对贴吧、微博等网络阵地的管控，利用新媒体新技术创新意识形态工作内容形式，不断提高意识形态工作的针对性和实效性。

8. 加强思政政治建设。创新“五维一体”“党建+”育人模式，构建全员全过程全方位大思政工作新格局。按要求配齐配强思政教师队伍，坚持和完善“一体两翼”的课程教学体系，组建马克思主义学院，持续做好协同育人工作。深入推进课程思政和思政课程改革，培育 10 个课程育人优质课程和典型案例。

9. 持续做好学院统战和保密工作。成立学院知识分子联谊会，帮助民主党派开展支部活动；组织基层统战委员培训，着力提升统战委员队伍统战工作能力和水平；开办《正确认识民族宗教和民族宗教政策》专题讲座，增强中华民族共同体意识；组织统战人士代表开展考察调研活动，传承优良传

统，增进政治共识。常态化的做好保密日常培训教育，做好对科研、外事、信息公开等工作的保密审查，做好涉密文件的管理工作。

10. 加强校园文化建设。挖掘红军精神、三线建设精神和抗震救灾精神价值精髓，凝练形成川信精神。编制并出台《“十四五”校园文化建设规划》，启动省级文明校园创建工作。制定“一系一品”文化建设实施方案，培植系部文化精品项目。积极推动新校徽的使用，校歌的教唱、学唱、传唱活动，激发广大师生员工爱校荣校情怀。

（二）内部治理工作

11. 贯彻落实好党委领导下院长负责制。修订《党委会议事规则》《院长办公会议事规则》，进一步规范议事流程，健全决策机制。

12. 做好“十四五”事业发展规划编制、论证、审定、发布及上报工作，做好规划目标任务的统筹落实。

13. 深入推进二级学院改革，优化管理机构设置，合理配备管理人员，完成职能部门“三定”调整和重点岗位人员轮岗交流工作。

14. 坚决落实国家、省、市关于疫情防控工作的各项要求，做好新冠疫情常态化防控工作。

15. 积极探索低成本高效益的产教融合基地建设路径，推进校区扩容工作。

16. 做好理事会工作。依托理事会平台，深化政、行、企、校合作模式，成立校企合作委员会。

17. 加强内控管理。做好资金保障工作，依法依规管理预算经费，做好财务内部控制和风险防控，按照预算制度，严格预算执行控制。进一步完善采购管理制度，规范采购行为，提高政府采购工作质量；进一步加强内部审计制度建设，做好内部审计工作。

18. 加快信息化建设。以“诊改”“双高”重大项目建设为契机，持续推进“智慧川信”建设，助力学院教学质量提升和治理水平提高。

19. 做好档案工作。加快推进档案管理工作的信息化及规范化进程，高效优质提供档案利用服务。

（三）人才培养工作

20. “诊改”工作常态化。坚持“需求导向、自我保证、多元诊断、重在改进、分类指导、稳步实施”的工作方针，建立完善常态化、可持续的工作机制，确保2021年“诊改”复核“回头看”工作切实有效，不断提高学院教育教学质量；加强督导队伍建设，依据督导工作条例，强化督导效果，切实提高人才培养水平。

21. 做好“双高”“提质培优”任务建设工作。对标国家“双高”建设，做好省级“双高”创建，大力推进实施“提质培优”行动计划，按进度完成阶段性任务。

22. 加强教学资源建设。继续加强精品在线开放课程、创新创业示范课程等教学资源建设，新增省级精品在线课程 2 门、省级创新创业示范课程 1 门、省级“课程思政”示范课程 1 门、职业教育活页式特色教材 2 本，力争创建国家精品在线课程 1 门。

23. 深化产教融合。继续加大企业学院建设力度，完善企业学院相关制度，建立校企协同育人机制，组建订单培养专班 5 个，争创省级产教融合示范基地。加强学生技术技能培养，学生参加职业院校技能大赛获国家级奖项 3 个，获省级奖项 20 个。

24. 创新创业工作。完成省级大学生创新创业训练计划项目立项申报工作，运行校企协同创新项目交互机制。开展沙龙、讲座等活动不少于 6 次，开展创业典型宣传活动 2 次。加强创新创业实践基地建设、拓展创新创业实践基地 2 个、积极搭建项目加速平台 2 个。积极组织学生参加“互联网+”“挑战杯”等赛事，获省级奖项 5 项以上，力争国家级奖项。

25. 加强学生管理。深入推进“三全育人”综合改革工作，不断完善学生工作院系二级管理体系，构建以系为主体的领导体制和管理机制，实行管理重心下移。进一步推动公寓学生党员工作站运行，不断加强心理健康、资助、易班、国防教育、日常行为管理等工作。

（四）教师队伍建设工作

26. 大力实施“立德铸魂、匠师引培、双师双进、团队驱动、机制激励”五大工程，提升师资质量，改善结构，加快培养省级学术学科带头人和省级教学创新团队，培养市级学术学科带头人 2 人，新建名师或技能大师工作室 2 个，建立辅导员名师工作室 1 个，新建院级教学团队 1 个。开展新一轮岗位设置与聘任，激发广大教职工的内生动力，净增高级职称 5 人，认定“双师型”教师 10 人；加大高层次人才引进力度，调整优化人才引进政策，特别是信息类专业人才的引进和培养，聘任具有行业影响力的领军人物（高水平专业带头人）2 名。

（五）科研工作

27. 继续完善科研诚信体系，做好各类科研项目工作，备案发明专利 5 个以上，新型实用专利 30 个以上，专利转让或成果商业化转化 3 项；公开发表论文 100 篇以上；各类课题立项 100 项以上，其中市级以上课题不少于 30 项，力争国部级课题、带资金课题有所突破；加快推动科技成果转化，科教融合，80%以上科研成果转化为教学资源进入课堂，课题如期结题率 70%以上；加强科技创新和科技服务平台建设，争取学院产业公司实施市场化管理，校企联合成立技术创新中心 2 个以上。

（六）招生就业工作

28. 继续组织好单招考试及录取工作，利用新媒体等扩

大学校宣传和影响，提高生源质量。2021 年招生到位达到 2700 人，继续做好 2021 届毕业生就业工作，确保毕业生初次就业率达 95%。

（七）社会服务工作

29. 加强职教集团示范引领作用，线上线下服务巴中职业技术学院、旺苍职中、剑阁职中、苍溪职中、通江职中等兄弟院校和中小微企业，实现师资、学生、教育资源的扶持与共享，举办联盟（集团）技能大赛 1 次，建设职工培训基地 1 个，推动中小微企业技术研发 2 项，产品升级 5 项，校企联合产值 4000 万元。有序开展职业技能鉴定、社会考试、社会培训等社会服务工作，社会服务达 20000 人次。继续开展“1+X”证书认证和培训考试试点，“1+X”证书考试人数 600 人次。构建终身学习体系，成立社区学院，专本套读学生达 400 人。

（八）后勤保障工作

30. 大力推进“五项行动”，进一步做好后勤保障工作。推进四川省绿色学校创建行动，制订创建方案；推进“光盘行动”，倡导厉行节约；推进垃圾分类，倡导环保理念；推进完善食堂运行机制，引入竞争机制；推进优质服务提升，提高效能，抓好食品卫生安全，做好传染病的防控。

31. 进一步完善学院采购内部控制管理制度，规范采购行为，缩短政府采购用时、提高全年政府采购预算执行率，切实做好 2021 年政府采购工作。

（九）和谐校园建设工作

32. 继续强化“日查、夜巡、周报、季研究”工作机制，落实日常管理，加强日常过程监督管理，完善责任考核，构建群防群治工作机制。继续加强学院平安校园信息化建设，建设大数据人脸识别系统、校园智慧消防系统、校园安全网格员管理平台，完善监控系统；进一步加大对法治及安全工作的宣传教育，组织师生开展急救培训和消防、地震等演练，切实保证师生安全。

33. 做好信访矛盾化解，及时办结信访件，办理和回复率达到 100%。做好 2021 学年度信息公开工作，按要求发布信息公开报告。认真落实服务保障工程，着力构建和谐教工之家，进一步加强工会组织建设。指导学生社团联合会管理好社团协会组织，创建品牌社团 3 个。

（十）国际交流与合作工作

34. 根据疫情发展趋势，进一步调整工作重心，妥善安排因疫情无法开展或延迟开展的留学生教学内容。优化留学生专业设置，招收留学生 30 人。探索与国外高校开展联合办学或深度专业合作，签订中外合作办学协议，新增专业骨干教师赴海外访学、培训与学术交流，进一步打造汉语和文化课品牌，加强优秀中华文化国际传播。

三、机构设置情况

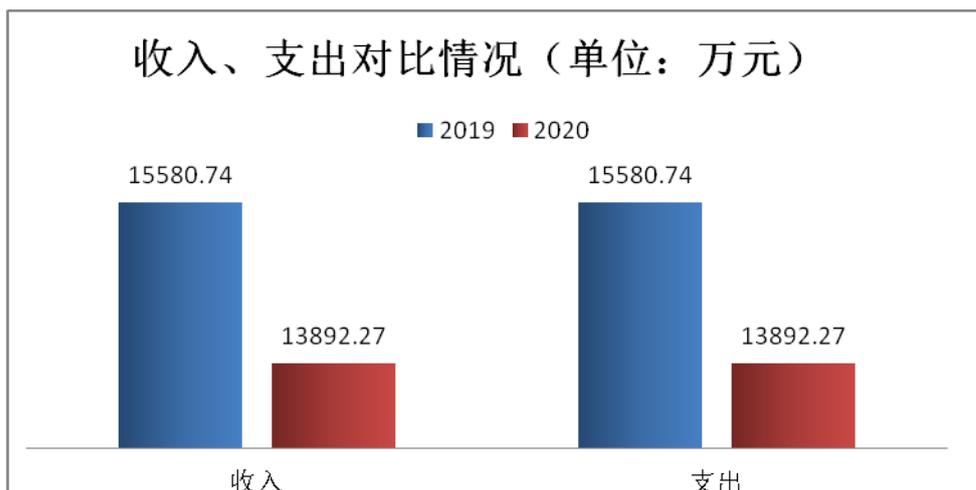
信息学院共设置党政部门 16 个，分别为：党政办公室、党委宣传统战部、党委组织部、党委学生工作部、质量评估与目标管理处、人事处、纪委办公室（监察处、审计处）、团委、计划财务处、招生就业处、工会（离退工作处）、国有资产与后勤管理处、招标采购管理处、保卫处、科技处、教务处；我院为了创建“双高”院校，将教学部门整合成 9 个，分别为：软件学院、电子与物联网学院、现代制造学院、数字经济学院、智能控制学院、网络与通信学院、人文学院、马克思主义学院、社会服务与国际教育学院。

第二部分 2020 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2020 年度收、支总计 13892.27 万元。与 2019 年相比，收、支总计各减少 1688.47 万元，增长/下降 10.84%。主要变动原因是受新冠疫情的影响，差旅费、培训费额度调减，财政预算下达较晚，政府采购项目资金执行率低。学院教育教学活动减少导致财政预算资金使用减少。

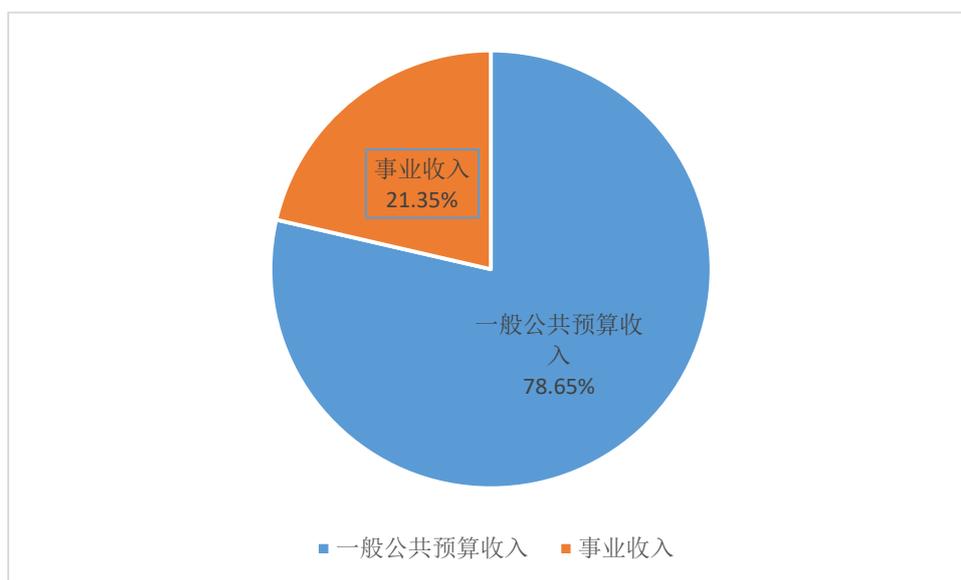
图 1：收、支决算总计变动情况图



二、收入决算情况说明

2020 年本年收入合计 13892.27 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 10925.96 万元，占 78.65%；事业收入 2966.31 万元，占 21.35%。

图 2：收入决算结构图

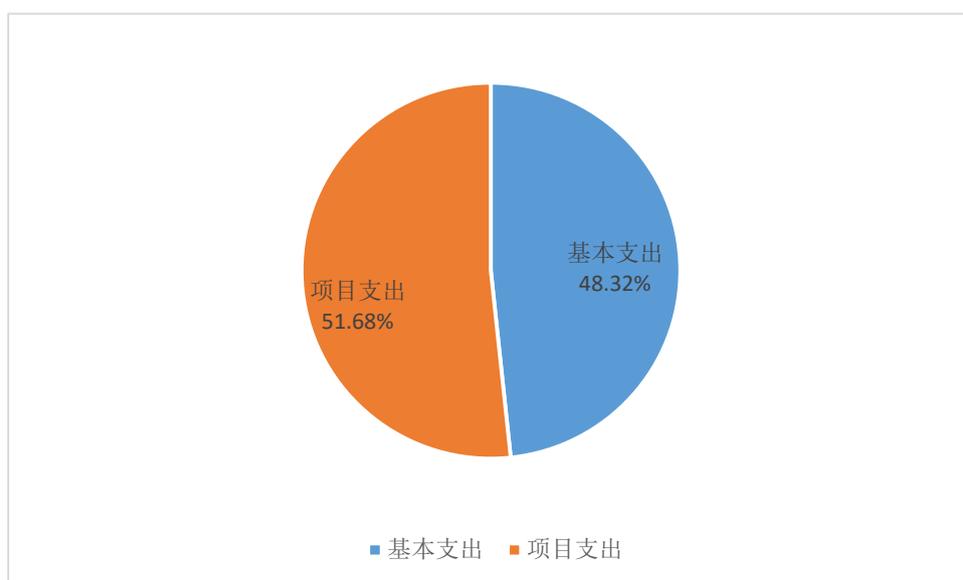


三、支出决算情况说明

2020 年本年支出合计 13892.27 万元，其中：基本支出

6712.71 万元,占 48.32%;项目支出 7179.56 万元,占 51.68%。

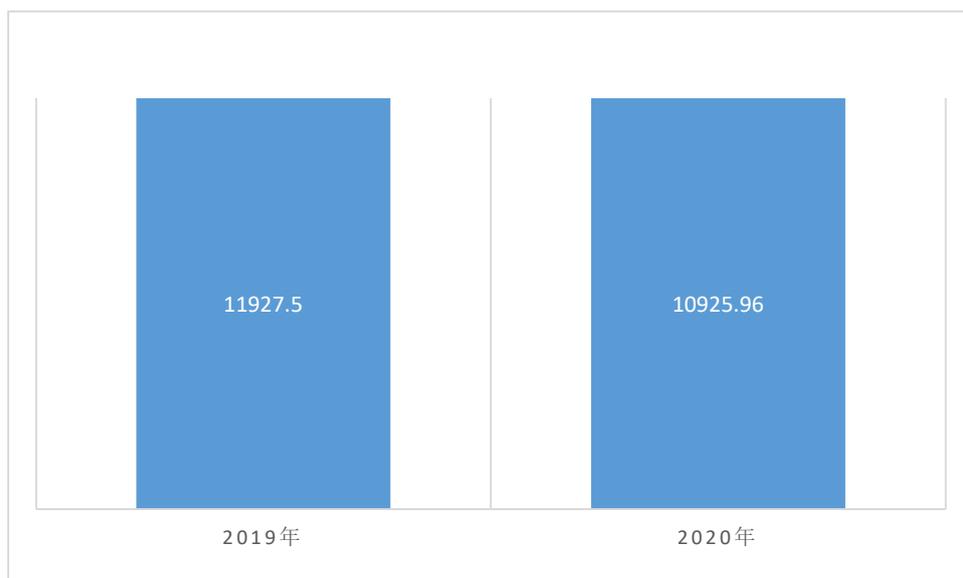
图 3: 支出决算结构图



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020 年财政拨款收、支总计 10925.96 万元。与 2019 年相比,财政拨款收、支总计各减少 1001.54 万元,下降 8.4%。主要变动原因是受新冠疫情的影响,差旅费、培训费额度调减,财政预算下达较晚,政府采购项目资金执行率低。学院教育教学活动减少导致财政预算资金使用减少。

图 4: 财政拨款收、支决算总计变动情况

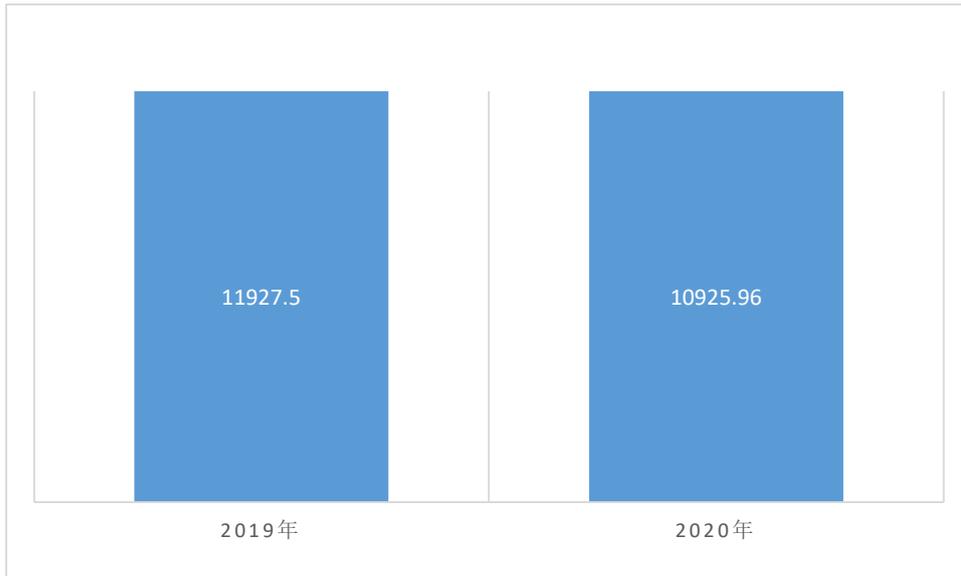


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2020年一般公共预算财政拨款支出10925.96万元，占本年支出合计的78.65%。与2019年相比，一般公共预算财政拨款减少1001.54万元，下降8.4%。主要变动原因是受新冠疫情的影响，差旅费、培训费额度调减，财政预算下达较晚，政府采购项目资金执行率低。学院教育教学活动减少导致财政预算资金使用减少。

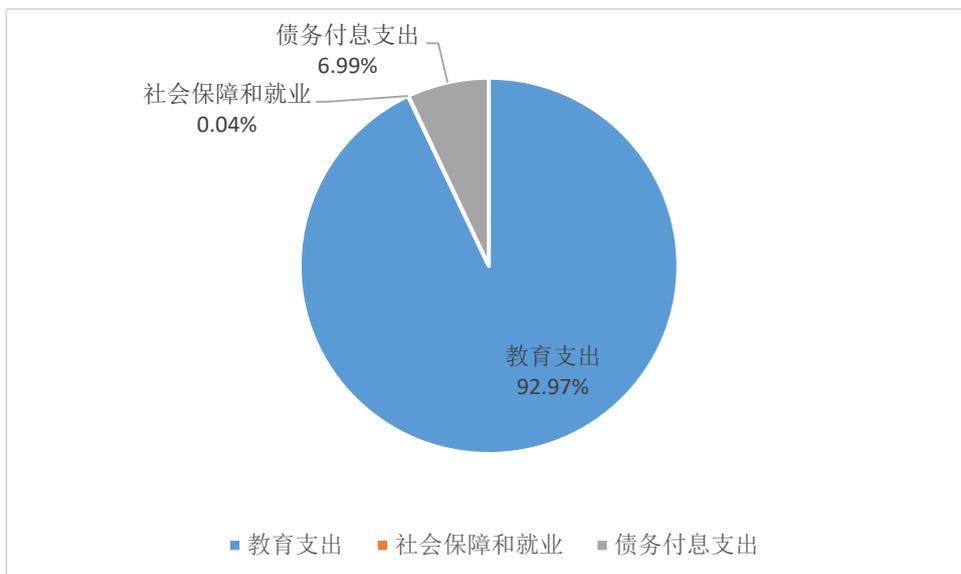
图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2020 年一般公共预算财政拨款支出 10925.96 万元，主要用于以下方面：**教育支出（类）** 10158.04 万元，占 92.97%；**社会保障和就业（类）** 支出 3.92 万元，占 0.04%；**债务付息** 支出 764 万元，占 6.99%。

图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2020 年一般公共预算支出决算数为 10925.96，完成预算 100%。其中：

1. 教育（类）普通教育（款）高等教育（项）：支出决算为 61.91 万元，完成预算 100%；教育（类）职业教育（款）高等职业教育（项）：支出决算为 10096.13 万元，完成预算 100%。

2. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：支出决算为 0.04 万元，完成预算 100%；社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：支出决算为 3.88 万元，完成预算 100%。

3. 债务付息支出（类）地方政府一般债务付息支出（款）地方政府一般债券付息支出（项）：支出决算为 764 万元，完成预算 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年一般公共预算财政拨款基本支出 3814.35 万元，其中：

人员经费 3339.23 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福

利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

公用经费 475.12 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出等。

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

2020 年“三公”经费财政拨款支出决算为 0 万元，与 2019 年相比无变化。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2020 年政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2020 年国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2020 年机关运行经费支出 0 万元。

（二）政府采购支出情况

2020 年，政府采购支出总额 1701.34 万元，其中：政府采购货物支出 1263.23 万元、政府采购工程支出 256.88 万

元、政府采购服务支出 181.22 万元。主要用于学院实训室建设、学院办公设备购置等。授予中小企业合同金额 1480.38 万元，占政府采购支出总额的 87.01%，其中：授予小微企业合同金额 1174.54 万元，占政府采购支出总额的 69.04%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2020年12月31日，四川信息职业技术学院共有车辆5辆，其中：主要领导干部用车0辆、机要通信用车1辆、应急保障用车1辆、其他用车3辆，其他用车主要是用于学生、教职工通勤；单价50万元以上通用设备10台（套），单价100万元以上专用设备1台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本单位在 2020 年度行过程中，选取 10 个项目开展绩效监控，年终执行完毕后预算编制阶段，对 10 个项目编制了绩效目标，预算执，对 1 个项目开展了绩效目标完成情况自评。

本单位按要求对 2020 年整体支出开展绩效自评，从评价情况来看学院整体项目预算执行力度不够、进度慢，政府采购执行时效性不高。本单位还自行组织了 1 个项目支出绩效评价，从评价情况来看优质校及创新行动建设经费项目完成较好，学院通过了四川省优质高职院校建设项目的检查。

1. 项目绩效目标完成情况。

本单位在 2020 年度部门决算中反映“教育教学运行” “现代职教质量提升经费” “学生资助专项资金” “精准扶贫

经费” “优质校及创新行动建设经费”等 10 个项目绩效目标实际完成情况。（本单位项目绩效目标个数在 5 个以上的，选取 5 个项目进行公开，目标个数在 5 个以下的，全部进行公开，公开内容包括选取的全部项目完成情况综述和完成情况表）。

（1）教育教学运行项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 198.12 万元，执行数为 90.9 万元，完成预算的 45.88%。通过项目实施，维持了学院 2020 年教学工作的正常开展，提升了学院整体实力。

（2）现代职教质量提升经费项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 215 万元，执行数为 171.02 万元，完成预算的 79.54%。通过项目实施，完成了学院 2020 年职业教育提升计划，确保了学院优质校建设任务的顺利开展。

（3）学生资助专项资金项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 1064 万元，执行数为 1064 万元，完成预算的 100%。通过项目实施，保障了学院学生生活，帮助了贫困学生不因贫退学。

（4）精准扶贫经费项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 180 万元，执行数为 105.81 万元，完成预算的 58.78%。通过项目实施，顺利完成了 2020 年各项扶贫工作，按时完成了各扶贫部门的扶贫目标。

（5）优质校及创新行动建设经费项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 2220.04 万元，执行数为 1921.81 万元，完成预算的 86.57%。通过项目实施，深化了体制机制

改革创新，创新创业教育深化改革、建立了高水平师资队伍、提升了技术创新与社会服务能力、加强了国际交流与合作、建设了智慧校园与互联网生态，打造了物联网、智能制造、智能设备与控制技术、电子商务专业群。

项目绩效目标完成情况表
(2020 年度)

项目名称		教育教学运行经费			
预算单位		四川信息职业技术学院			
预算执行情况(万元)	预算数:	198.12	执行数:	90.9	
	其中-财政拨款:	97	其中-财政拨款:	78.17	
	其它资金:	101.12	其它资金:	12.73	
年度目标完成情况	预期目标			实际完成目标	
	维持学院 2020 年教学工作的正常开展，提升学院整体实力。			维持了学院 2020 年教学工作的正常开展，提升了学院整体实力。	
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	学校专业群建设	≥7 个	7 个
	项目完成指标	质量指标	学院教育满意度	≥90%	95%

项目完成指标	时效指标	资金完成时间	12 个月	12 月
效益指标	经济效益指标	资金使用效果	>=90%	95%
效益指标	社会效益指标	职业教育受益学生	>=9000 人	9963
满意度指标	满意度指标	学生满意度	>=90%	95%

项目绩效目标完成情况表 (2020 年度)

项目名称		现代职教质量提升经费			
预算单位		四川信息职业技术学院			
预算执行情况(万元)	预算数:	215	执行数:	171.02	
	其中-财政拨款:	215	其中-财政拨款:	171.02	
	其它资金:		其它资金:		
年度目标完成情况	预期目标		实际完成目标		
	完成学院 2020 年职业教育提升计划, 确保学院优质校建设任务的顺利开展。		完成了学院 2020 年职业教育提升计划, 确保了学院优质校建设任务的顺利开展。		
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)

标 完 成 情 况	项目完成指标	数量指标	学院师资队伍建设数量	3个	3个
	项目完成指标	质量指标	专业课程建设	4个	4个
	项目完成指标	时效指标	完成时间	12个月	12月
	项目完成指标	成本指标	按照项目预算控制成本	<215万元	171.02
	效益指标	经济效益指标	为经济社会发展提供技术技能人才	>8500人	9963人
	效益指标	可持续影响指标	教师事业持续发展	>3年	5年
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>90%	95%

项目绩效目标完成情况表
(2020年度)

项目名称		学生资助专项资金		
预算单位		四川信息职业技术学院		
预 算 执 行 情 况 (万 元)	预算数:	1064	执行数:	1064
	其中-财政拨款:	1064	其中-财政拨款:	1064
	其它资金:		其它资金:	
年	预期目标		实际完成目标	

度 目 标 完 成 情 况	保障学院学生生活，帮助贫困学生不因贫退学。			保障了学院学生生活，帮助了贫困学生不因贫退学。	
	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
绩 效 指 标 完 成 情 况	项目完成指标	数量指标	资助学生人数	>=2000 人	2000 人
	项目完成指标	质量指标	专款专用率	>90%	100%
	项目完成指标	时效指标	完成时间	12 个月	12 月
	项目完成指标	成本指标	按照项目预算控制成本	<=1064 万元	1064 万元
	效益指标	经济效益指标	资金使用效果	>=90%	100%
	效益指标	社会效益指标	职业教育受益学生	>8500 人	9963 人
	效益指标	可持续影响指标	教师事业持续发展	>300 人	314 人
	满意度指标	满意度指标	师生满意度	>=90%	95%

项目绩效目标完成情况表
(2020 年度)

项目名称		精准扶贫经费			
预算单位		四川信息职业技术学院			
预算执行情况(万元)	预算数:	180	执行数:	105.81	
	其中-财政拨款:	80.0	其中-财政拨款:	79.11	
	其它资金:	100.0	其它资金:	26.7	
年度目标完成情况	预期目标			实际完成目标	
	顺利完成 2020 年各项扶贫工作, 按时完成各扶贫部门的扶贫目标。			顺利完成了 2020 年各项扶贫工作, 按时完成了各扶贫部门的扶贫目标。	
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	扶贫工作项目	5 个	5 个
	项目完成指标	质量指标	扶贫满意度	>=90%	95%
	项目完成指标	时效指标	完成时间	截止 12 月完成	12 月
	效益指标	生态效益指标	有效支持生态环保、安全监管、精准扶贫、乡村振兴等相关重大战略目标任务	4 个	4 个

满意度指标	满意度指标	扶贫部门对扶贫工作满意率。	>=90%	95%
-------	-------	---------------	-------	-----

项目绩效目标完成情况表 (2020 年度)

项目名称		优质校及创新行动建设经费			
预算单位		四川信息职业技术学院			
预算执行情况(万元)	预算数:	2220.04	执行数:	1921.81	
	其中-财政拨款:	2098.92	其中-财政拨款:	1917.28	
	其它资金:	121.12	其它资金:	4.53	
年度目标完成情况	预期目标		实际完成目标		
	深化体制机制改革创新,创新创业教育深化改革、建立高水平师资队伍、提升技术创新与社会服务能力、加强国际交流与合作、建设智慧校园与互联网生态,打造物联网、智能制造、智能设备与控制技术、电子商务专业群		深化了体制机制改革创新,创新创业教育深化改革、建立了高水平师资队伍、提升了技术创新与社会服务能力、加强了国际交流与合作、建设了智慧校园与互联网生态,打造了物联网、智能制造、智能设备与控制技术、电子商务专业群		
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	建设体制机制、创新创业等项目	6个	6个
	项目完成指标	数量指标	专业群建设(含网络课程建设)	5个	5个

项目完成指标	数量指标	教育教学科研项目数量	>10 项	11 项
项目完成指标	质量指标	师资队伍建设数量	7 个	7 个
项目完成指标	时效指标	购买专用设备和专用材料	>=300 万元	300 万元
效益指标	经济效益指标	为经济社会发展提供技术技能人才	>=2000 人	2300 人
效益指标	社会效益指标	职业教育受益学生	>8500 人	9000 人
效益指标	可持续影响指标	教师事业持续发展人数	>=400 人	450
满意度指标	满意度指标	学校师生及主管部门满意度	>=90%	95%

2. 单位绩效评价结果。

本单位自行组织对优质校及创新行动建设经费项目开展了绩效评价，《2020 年优质校及创新行动建设经费项目项目支出绩效自评报告》见附件（第四部分）。

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4. 其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

5. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6. 年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转 to 本年按有关规定继续使用的资金。

7. 结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8. 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

12、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

13、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

部门预算项目支出绩效自评报告

(优质校及创新行动建设经费项目)

一、基本情况

(一) 项目概况

为贯彻落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》(国发〔2014〕19号)、教育部《高等职业教育创新发展行动计划(2015-2018年)》(教职成〔2015〕9号)和《四川省人民政府关于加快发展现代职业教育的实施意见》(川府发〔2014〕48号)等文件精神,充分发挥优质教育资源的示范引领、辐射带动作用,加快发展现代职业教育,全面提升四川省高等职业教育发展质量,加快培育大批具有专业技能与工匠精神的高素质劳动者和人才,四川省于2017年7月启动的优质高职院校建设项目。

学院为提高学院的办学质量,提交申请成为四川省优质高职院校建设项目的培育院校。学院为了加大优质院校的投入力度,将建设计划所需的建设资金列入年度预算设立了优质校及创新行动建设经费,确保建设资金充足到位。

(二) 项目实施情况

学院优质校建设包括深化体制机制改革创新、高水平专业(含计算机与软件专业群、物联网专业群、智能制造专业

群、智能设备与控制专业群和电子商务专业群 5 个子项目)、创新创业教育深化改革、高水平师资队伍、技术创新与社会服务能力提升、国际合作与交流和智慧校园，共 11 个子项目。

项目建设分三个阶段。推进建设阶段：制定制度，分解任务，有序推进；优化提升阶段：阶段性总结，打造特色亮点，破解难题；总结验收阶段：建设总结，迎接检查验收。

（三）资金投入使用情况

2020 年优质校及创新行动建设经费项目资金预算数 2220.04 万元，其中财政拨款 2098.92 万元，其他资金 121.12 万元；执行数 1921.81 万元，其中财政拨款 1917.28 万元，其他资金 4.53 万元。

（四）项目绩效目标

该项目绩效目标为深化体制机制改革创新，创新创业教育深化改革、建立高水平师资队伍、提升技术创新与社会服务能力、加强国际交流与合作、建设智慧校园与互联网生态，打造物联网、智能制造、智能设备与控制技术、电子商务专业群。

项目绩效目标申报表：

绩效 指	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值（包含数字及文字描述）
	完	数量指标	建设体质机制、创新	6 个

标	成 指 标		创业等项目	
			专业群建设(含网络 课程建设)	5 个
			教育教学科研项目 数量	>10 项
	质量指标	师资队伍建设数量	7 个	
	时效指标	购买专用设备和专 用材料	>=300 万元	
效 益 指 标	经济效益 指标	为经济社会发展提 供技术技能型人才	>=2000 人	
	社会效益 指标	职业教育受益学生	>8500 人	
	可持续影 响指标	教师事业持续发展 人数	>=400 人	
满 意 度 指 标	满意度指 标	学校师生及主管部 门满意度	>=90%	

二、评价工作开展情况

(一) 评价组织情况

学院成立了优质校建设领导小组和建设办公室，制定了

优质校建设《项目实施管理办法》《专项资金管理办法》等管理制度，实行项目负责制和目标考核，加强过程监理，稳步推进项目建设。

（二）评价指标体系

按照财政部发布的《项目支出绩效评价管理办法》财预[2020]10号文件的要求，本次评价主要从项目的决策、过程、产出、效益四个方面展开，为满足评价需要，指标体系共设置三级，包括3个一级指标，5个二级指标，12个三级指标。

（三）评价方法

本次评价采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

（四）评价标准

按照财政部发布的《项目支出绩效评价管理办法》（财预[2020]10号），本项目绩效评价标准为计划标准，以预先

制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

二、综合评价结论（附评分表）

本次评价项目管理制度有待完善，项目符合省委、省政府重大决策部署，与项目年度目标一致。资金分配结果与规划计划一致，按规定及时分配了专项预算资金，项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，资金都能拨付到具体支持的项目上，项目实施符合相关管理制度规定。

由于疫情原因，政府采购结转资金尚未支付导致项目资金使用率为 86.57%。

社会贡献率为 95%，就业贡献率为 95%。

附表：评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	指标解释	评分标准		指标得分	扣分原因
					方法归类	计算方式		
通用指标 (30/30分)	项目决策 (8/8分)	程序严密	4	项目设立是否经过严格评估论证，管理制度是否	分级评分法	0-不完善 0.6-较完善 1-完善	2.4	管理制度有待完善

			健全完善				
		规划合理	4 项目规划是否符合省委、省政府重大决策部署，是否与项目年度目标一致	分级评分法	0-不合理 0.6-较合理 1-合理	4	
	项目实施 (12/12分)	分配合理	4 项目资金分配结果是否与规划计划一致；是否按规定及	是否评分法	0-否 1-是	4	

				时分配 专项预 算资金				
		使用 合规	4	项目资 金使用 是否符 合相关 的财务 管理制 度规定	缺（错） 项扣分 法	发现一 处扣 0.5分， 直至扣 完	4	
		执行 有效	4	项目实 施是否 符合相 关管理 制度规 定	缺（错） 项扣分 法	发现一 处扣 0.5分， 直至扣 完	4	
	完成结 果 (10/10 分)	预算 完成	4	项目资 金拨付 到具体 支持对 象企	比率分 值法	指标得 分=项 目资金 到人到 户额度	4	

				业、项目(人)的情况		/项目 资金额 度 *100%* 指标分 值		
		目标完成	4	项目实施后是否完成预期目标	比率分 值法	指标得 分=实 际完成 任务量 /绩效 目标设 定任务 量 *100%* 指标分 量	3	因疫 情原 因， 政府 采购 结转 资金 尚未 支付
		违规记录	2	项目管理是否合规	分级评 分法	0-合规 0.3-3 处及以 上不合 规	2	

						0.6-2 处不合规 0.8-1 处不合规 1-合规		
共性指标 (20/20分)	项目效果	符合性	10	项目实施效果是否与省委、省政府重大产业政策、规划布局、资金投向等匹配吻合	比率分值法	指标地方=项目实施符合的点位数/所有选点总数 *100%* 指标分值	10	

		成长性	10	反应不同类型产业政策实施对相关行政企业成长性的促进作用，主要反应支持对象的创新、创造、创业情况，产业结构情况，持续盈利能力情况。	比率分值法	指标得分=各项具体指标得分的平均分	7	
--	--	-----	----	--	-------	-------------------	---	--

特性指标 (50/50分)	社会效益	社会贡献率	25	企业运用资产为社会创造价值的能力	比率分值法	指标得分=社会贡献率/标准值* 指标分值(社会贡献率/标准值>1按1计算,负值按0计算)	23	社会贡献率为95%
		就业贡献率	25	企业就业人数增量变化	比率分值法	指标得分=就业贡献率/标准值* 指标分值(就业贡献	23	就业贡献率为95%

						率/标准值>1 按1计算, 负 值按0 计算)		
总分合计							90.4	

四、绩效评价分析

(一) 项目决策情况

学院收到省财政厅的专项预算下达通知后, 按照文件规定的适用范围, 召开党委会, 确定专项资金的建设内容, 确实履行了三重一大决策制度, 并于会后向省财政厅报送了专项资金的实施使用方案, 确保专项资金的具体用途和投向符合要求。

(二) 项目管理情况

优质校及创新行动建设经费资金的管理使用坚持科学安排、合理配置、专款专用、专账核算。为使项目资金管理更加精细化, 学院安排建设部门与财务部门共同管理专项资金, 特别是对课程、专业等课题建设, 指定了专人审核资金的使用, 规范资金管理。在项目建设过程中, 定期通报专项

资金使用情况，并下达专项资金催办通知，推动项目进度，并制定了《四川信息职业技术学院优质高职院校建设项目专项资金管理办法》、《项目实施管理办法》，以进一步加强项目专项资金的管理。

（三）项目产出情况

1. 深化体制机制改革创新建设成效

加强党的建设，完善党委领导下院长负责制；以“一章八制”为统领，加强内部治理，推进现代大学制度建设；依据学院章程，成立学院理事会；修订《学术委员会章程》，健全学术管理体系；推进内部质量保证体系诊断与改进。

深化人事改革，增强内部活力；成立党委教师工作部、教师发展中心；建立了高层次聘用人才工资动态增长机制，建立健全内部分配机制体制；完善了教学名师、教学创新团队、技能大师工作室、“双师型”教师等相关制度。

2. 高水平专业建设成效

共投入 3000 多万元，新(扩)建校内实训室 20 个，生均仪器设备值达 1.335 万元，校内生产性实训学时比例达 55%，新建校外实训基地 92 个。完成 7 个生产性实训基地和 1 个虚拟仿真实训中心建设，联合企业完成项目(产品)8 项，开发国家资源库课程 2 门；建成省级精品在线开放课程 12 门、创新创业示范课程 6 门，建设项目化课程 67 门、混合式教学课程 50 门，校企联合开发工学结合特色教材 30 多部。软件技术、通信技术和数控技术 3 个专业建成为国家级骨干专

业；建成 1 个国家级、4 个省级、7 个院级生产性实训基地和 1 个省级虚拟仿真实训中心。

获国家教学成果奖二等奖 1 项，省级教学成果奖 3 项，其中一等奖 1 项、三等奖 2 项；承办全省职业院校技能大赛 8 项；学生参加职业院校技能大赛共获奖 75 项，其中国家级一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 4 项，省级一等奖 14 项、二等奖 24 项、三等奖 30 项，综合成绩居省内前列。教师参加高职院校教学能力大赛获奖 27 项，其中国家三等奖 1 项，省级一等奖 9 项、二等奖 9 项、三等奖 8 项，专业综合实力显著增强。

3. 产教融合校企合作建设成效

新建 5 个企业学院，积极推进产教融合，2 个专业开展国家级现代学徒制试点、5 个专业开展省级试点，组建各类学徒制专班 10 个。合作企业达 261 家，2020 年接受学生实习实训 15329 人月、接受学生就业 1595 人。与京东、联想等企业开展“订单式”人才培养，组建订单班 20 余个，培养学生 800 多人。联合企业积极推进 1+X 证书制度试点工作，申报获批 29 个证书试点。共建 236 个校外实训基地，兼职教师承担的专业课学时比例达 50%左右，个别专业近 70%的实训课程在校外实训基地完成。与企业联合开展产品项目研制，实现产值近 8700 万元；承接合作企业商业软件开发测试项目 7 项，产值 60.86 万元。校企联合开展社会培训总人数 1100 余人次，服务广元智慧城市建设，完成科研成果转

化 7 项。

4. 高水平师资队伍建设成效

成立学院教师发展中心，搭建教师发展平台，建立教师培训研修基地 17 个，每年安排教师参加工程实践锻炼或国家培训，实现了专业教师五年一周周期轮训，建设了一支理论与实践无缝对接的“双师型”教师队伍。

引进国家千人计划入选者 2 人，建设院级教学创新团队 4 个，技能大师工作室 7 个，培养黄炎培职业教育杰出教师 1 人，省优秀教师 1 人，省劳模技能大师创新工作室 1 人，省委直接掌握高层次人才 1 人，教学名师 6 人，市级学术和技术带头人 4 人，广元市“蜀道英才” 6 人。

5. 技术创新与社会服务能力提升建设成效

建成物联网技术应用中心、消费者行为研究中心、AI 应用技术研究中心等 11 个科研平台；组织社会考试服务考生 33303 人次，实现收益 108.4 万元。建成国家级高技能人才培训基地，开展技术培训 92092 人次，收入 1151.7423 万元。实现科技成果转化 2 项，经济效益 300 万元，为市委市政府提供重要价值调研报告或决策参考 6 篇。

开展职教讲座 14 场，挂职互派 13 人次，专家咨询 17 人次；开展教师进修培训 12 期 300 人次，乡村旅游从业技能培训 2 期 150 余人次。举办“农民夜校”技能培训 65 期，开展种养殖技术培训 25 期，开展慰问活动 20 次，发放慰问金、慰问物资价值 60.58 万元，举办文化下乡文艺演出 3 场，

组织致富带头人技术培训 40 次，培育培养致富带头人 25 人。

6. 国际合作与交流建设成效

设立“丝路”奖学金、优秀国际学生奖学金、国际交流专项奖学金，招收 13 个“一带一路”沿线国家 216 名学生，资助学生走出国门 3 批 59 人次；建设 11 门中英双语专业课程；组织赴德国开展“基于信息物理融合系统 cps 的智能制造技术”等 3 个专题培训，累计培训教师 114 人次；开展“中德高校合作培养酒店管理专业双元制大学生试点工程”，组建酒店管理国际班；新增国际合作伙伴 12 个，与泰国商会大学中国国际学院组建了“中泰丝路国际学院”。

7. 智慧校园建设成效

建设了诊改管理平台、校本数据平台、大数据分析平台，服务诊改；建设了一站式服务大厅，进行事务流程再造和跨部门协作；实现疫情防控信息化，完成信息化服务治理，适应新常态发展的智慧校园格局逐步形成。

推进混合式教学改革和在线教学，建立网络教学和大数
据两个平台，实施“二平台、二终端、三联动”在线教学模式。建成智慧教室 35 间，自建资源 3295GB，现有资源总数达 342693 个。构建了“12335”信息化建设模式，成效逐步显现，学院被评为四川省信息化人才培训基地、四川省信息网络安全专业技术人员继续教育机构、国家高技能人才培训基地、全国职业院校数字校园建设实验校。

8. 创新创业教育深化改革建设成效

成立了创新创业学院，依托“引培孵助”四级递进创新创业人才培养体系架构了“专创五融合”双创培养模式，建立了“立体化”创新创业指导服务体系，不断丰富“六位一体”创新创业实践平台。

建成3门省级创新创业示范课程，新拓展创新创业实践基地6个，搭建项目加速平台6个，孵化学生创业企业20家，建成省级示范大学生创新创业俱乐部，获得省教育厅大学生创新创业训练计划项目立项300项，人社部门创业补助45项。双创实践获得“教育部高校思政工作实践育人精品项目”称号，获省级创新创业教学改革项目立项9项，省教育体制机制改革试点项目立项1项。学生获“互联网+”大学生创新创业大赛国家级银奖1项，成为全省获此殊荣的三所高职院校之一；获省级金奖2项、银奖6项、铜奖15项。

（四）项目效益情况

1. 根植信息产业，创新欠发达地区人才培养模式

不断创新“双元主体、平台+方向、双证融合、双学分制”电子信息人才培养模式，模式成果“欠发达地区高职院校电子信息类人才培养模式创新与实践”获国家级教学成果奖二等奖和省级教学成果奖一等奖。模式被省内外高职院校学习借鉴，先后被中国教育报、省市电视台等媒体报道，推广效果良好，获得广泛认可。

优化“引培孵助”四级递进双创人才培养体系，构建“专创五融合”双创育人模式，搭建“六位一体”创新创业实践

平台，获“教育部高校思政工作实践育人精品项目”立项，相关成果获省级教学成果奖三等奖。学院先后获“全国第三批创业孵化示范基地”“省级大学生创新创业园区”“省级科技孵化器”“省级大学生创新创业示范俱乐部”等称号，创新发展影响力居全省前列。

2. 深化产教融合，提升电子信息人才培养质量

全力打造“四川省电子信息产教融合协同育人基地”，以企业学院为载体，推进产教融合，实践成果“实现‘五共同’，创新高校企业学院体制机制的研究与实践”获省级教学成果奖三等奖。开展学徒制、订单定制培养；与企业联合开展项目研制、承接商业软件项目开发；联合开展技术服务、联合申报立项各级科研项目、专利，开展科研成果转化。

近三届毕业生初次就业率始终保持在 95%以上，根据麦可思质量评价报告，近三届毕业生对教学的满意度评价分别为 94%、94%、93%，对母校的满意度分别为 96%、96%、95%，学院育人工作开展成效较好。近三届毕业生在省内就业比例分别为 74.2%、69.2%、74.4%，在成都就业比例分别为 48.3%、50.0%、54.2%，为成都建设成为“国家中心城市”贡献了力量。

3. 发挥示范作用，带动革命老区兄弟院校发展

学院以职教集团(联盟)为平台，与巴中职院、广元职高等 20 余所职业院校开展深度对口支援(交流)合作，在专业建设、课程建设、师资队伍建设等方面提供了全方位的帮扶

支持。

与 26 所中职学校开展中高职衔接合作，领办苍溪职中和开江职中专业，共同制定培养方案、共享实训条件，引领带动革命老区职业院校专业建设，充分发挥职教引领示范作用。

4. 实施智志双扶，担当高职院校脱贫攻坚使命

学院按照“教育帮扶、产业帮扶、信息帮扶、科技帮扶”思路，聚焦民生改善，建设生态移民安置点、标准化党建阵地；聚焦产业转型，建设特色生态产业基地，开展种植、养殖技术培训，搭建线上线下销售平台；聚焦扶智扶志，推进“檬芽助学”工程。

近年来，5 个贫困村先后高质量脱贫退出，苍溪县、旺苍县和得荣县顺利摘帽。学院被评为脱贫攻坚“五个一”帮扶先进集体、全省高校定点扶贫先进单位，先后在省教育脱贫攻坚工作现场培训会、省教育厅脱贫攻坚推进会作经验交流发言，精准扶贫案例被教育部列为第二届省属高校精准扶贫精准脱贫典型项目。

五、存在主要问题

部分项目前期论证不足，对建设的外在约束条件、时间要求等把握不准确，再加上政府采购周期较长，导致执行进度较慢。评价指标的研究比较仓促，个别指标值较难量化，可衡量性有所欠缺，对绩效评价的科学合理性有一定影响。

六、相关措施建议

今后，学院将进一步完善项目管理，对项目建设具备的可行条件进行充分论证，加强项目中期检查，督促项目进度，保证项目顺利推进，确保项目建设取得实效。并考虑根据项目特点、类型来建立学院的绩效指标模板，统一类型项目的评价尺度，加强相关绩效指标的预先研究和完善，为科学合理的展开绩效评价工作奠定基础。

四川信息职业技术学院

2021年6月7日

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表